

# FERRERO

## ESTATUTO DE LA AVELLANA

---

Nosotros, el Grupo Ferrero (Ferrero), buscamos la excelencia en toda la cadena de valor, con especial énfasis en la dimensión social y ambiental de las materias primas que usamos para elaborar nuestros productos.

Por medio de este Estatuto, expresamos nuestro objetivo de lograr una industria de la avellana que sea beneficiosa para las personas y la naturaleza, así como nuestro compromiso de hacer realidad este objetivo mediante actividades de producción y abastecimiento de avellanas.

---

### NUESTRO OBJETIVO

Buscamos ser una fuerza impulsora en la industria de la avellana, donde su producción cree valor para todos, los agricultores y las comunidades agrícolas puedan prosperar, se respeten completamente los derechos de los trabajadores y de los niños, y se promuevan los valores ambientales por medio de prácticas agrícolas regenerativas.

Para Ferrero, garantizar el cumplimiento de nuestros propios principios (Declaración sobre la Política de Derechos Humanos de Ferrero y Código de Proveedores de Ferrero), así como el cumplimiento de las exigencias de las leyes vigentes y la regulación, es un **requerimiento básico**. Supervisamos que nuestros proveedores cumplan con estos requerimientos por medio de la trazabilidad de la cadena de valor, un Due Dilligence sólido y un enfoque de Gestión de Resultados. En los Requerimientos Básicos, indicamos claramente los principios y expectativas que necesitamos que nuestros proveedores adopten a través del Código de Proveedores de Ferrero.

Al mismo tiempo, estamos convencidos de que en Ferrero debemos ir **más allá** de lo básico para lograr nuestro objetivo. Ferrero comprende que, para generar cambios y acelerar su adopción, debemos ir más allá del cumplimiento y la gestión de consecuencias solamente, y adoptar una actitud proactiva en las prioridades e iniciativas seleccionadas a modo de encontrar nuevas soluciones a problemas complejos.

Sabemos que *juntos podemos lograr más*. Consideramos que las asociaciones y colaboraciones con proveedores, agricultores, comunidades agrícolas, ONG, científicos, universidades, autoridades locales y nacionales, empresas pares y otras partes interesadas de la industria son un elemento clave para lograr nuestro objetivo.

Detallamos nuestro objetivo y compromiso en estos tres pilares:

- 1 Derechos humanos y prácticas sociales
- 2 Protección ambiental / Sustentabilidad
- 3 Transparencia en la relación con los proveedores

Bajo cada pilar explicamos qué es lo importante para Ferrero, y luego señalamos los compromisos específicos de las prioridades e iniciativas seleccionadas (**sección "Ir más allá"**).

**En la Imagen 1** a continuación, se reflejan, bajo cada pilar, los compromisos iniciales de alto nivel que hemos establecido hasta diciembre de 2023. Estos compromisos se asociarán con objetivos más específicos cuando publiquemos, de forma separada a este Estatuto, nuestro Plan de Acción e Informe de Progreso.

# FERRERO HAZELNUT CHARTER



## 01 DERECHOS HUMANOS Y PRÁCTICAS SOCIALES

Ferrero está comprometido en toda su cadena de suministro **con el crecimiento feliz y la protección de niños y niñas**



## 02 PROTECCIÓN AMBIENTAL Y SUSTENTABILIDAD

Ferrero aplica los principios de la **agricultura regenerativa en sus huertos** y en territorios seleccionados



## 03 TRANSPARENCIA EN LA RELACIÓN CON PROVEEDORES

Ferrero logra **completa trazabilidad** a nivel de huertos y en su cadena de suministro.

Los tres pilares se sostienen sobre un **PROCESO DE DUE DILIGENCE** que considera a todos los proveedores de Ferrero.

Imagen 1 Compromisos de alto nivel de Ferrero

## PILAR 1

### DERECHOS HUMANOS Y PRÁCTICAS SOCIALES

Creemos en la importancia de respetar los derechos humanos de todos los actores en nuestra cadena de valor.

Ferrero no tolera ninguna forma de explotación de las personas, ya sea trabajo infantil, trabajo servil, condiciones indignas de vivienda para los trabajadores agrícolas o condiciones de trabajo injustas. Ferrero tiene el compromiso de garantizar una solución a cualquier queja pertinente que se presente.

Además, creemos que aquellos que cultivan avellanas o trabajan en su producción deberían recibir un beneficio justo por sus esfuerzos. A continuación, se describe lo que consideramos como requerimientos básicos y cómo podemos ir incluso más allá.

#### REQUERIMIENTOS BÁSICOS

Los propios principios de Ferrero (Declaración sobre la Política de Derechos Humanos de Ferrero y el Código de Proveedores de Ferrero), las leyes vigentes y las exigencias regulatorias

#### Protección de niños y niñas<sup>1</sup> y prohibición de trabajo infantil

Creemos que los niños y niñas tienen el derecho de crecer felices. Para Ferrero, esto significa el derecho a la educación y a un entorno seguro que fomente el espíritu lúdico y el desarrollo saludable de niños y niñas. El trabajo infantil atenta directamente contra este objetivo.

La OIT define el trabajo infantil como "trabajo que priva a los

niños de su niñez, potencial y su dignidad, y que es perjudicial para su desarrollo físico y psicológico".

Se refiere a trabajo que:

- es peligroso y perjudicial para el bienestar físico, mental o moral de los niños; e
- interfiere con su escolarización puesto que:
- les priva de la posibilidad de asistir a clases;
- les obliga a abandonar la escuela de forma prematura; o
- les exige combinar el estudio con un trabajo pesado y que les absorbe mucho tiempo.

También nos guiamos por los Derechos del Niño y los Principios Empresariales. Este es un enfoque creado por el Pacto Global de las Naciones Unidas y Save the Children para demostrar a las empresas todo el rango de actividades que pueden llevar a cabo en el lugar de trabajo, el mercado y la comunidad para respetar y promover los derechos de niños y niñas.

Exigimos a nuestros proveedores tomar las medidas y pasos necesarios para identificar, prevenir y abordar los temas relacionados con el trabajo infantil.

#### Prohibición de trabajo forzoso, servil u obligatorio

Nos oponemos al trabajo forzoso como lo define la OIT, y condenamos el uso de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio, lo que incluye trabajo forzoso en prisión, trabajo en servidumbre, trabajo servil, las formas modernas de esclavitud y cualquier forma de tráfico humano en nuestra cadena de valor.

Nos oponemos al trabajo forzoso, servil u obligatorio, y nos basamos en los 11 indicadores de la OIT<sup>2</sup> al tomar las medidas necesarias para identificar, prevenir y abordar el trabajo forzoso.

<sup>1</sup> El término 'niño/niña' se define como toda persona bajo la edad de 15 años, bajo la edad de completar la educación obligatoria o bajo la edad mínima de empleo en el país, la que sea menor.

<sup>2</sup> [11 indicadores de la OIT \(en inglés\)](#)

### Contratación laboral responsable<sup>3</sup>

La contratación responsable se refiere a proteger a los trabajadores, especialmente a los trabajadores temporales o estacionales, de aquellas prácticas que degradan los derechos humanos.

Exigimos a los proveedores que garanticen que sus trabajadores en la cadena de valor, incluyendo a nivel de campos productivos, sean contratados éticamente. Esto significa que condenamos toda forma de discriminación y acoso, y toda conducta inapropiada o irrespetuosa, a la vez que promovemos la igualdad de oportunidades para todos los trabajadores, lo que incluye a temporales y transitorios, estacionales y trabajadores contratados en un país distinto a su país de origen o nacionalidad.

Ferrero también exige que los proveedores garanticen que sus trabajadores sean contratados respetando todos los principios básicos, lo que incluye la entrega de un compromiso escrito en un lenguaje entendido por el trabajador y provisto antes del comienzo del periodo de trabajo, en el que se detalle la información sobre remuneraciones, horas de trabajo, y condiciones y beneficios de vivienda y trabajo. Ferrero exige que estas disposiciones al menos estén acordes con la legislación nacional y, a la vez, que se busquen formas de respetar los estándares internacionales.

Exigimos a los proveedores:

- Adoptar un reclutamiento laboral responsable, es decir, adherirse al Pilar I del Código de Proveedores de Ferrero;
- Compartir nuestros principios de contratación responsable con sus proveedores y otros actores de la cadena de suministro para colaborar y encontrar las medidas adecuadas para una mejora continua.

### Condiciones laborales justas y seguras<sup>4</sup>

Las condiciones laborales justas y seguras comprenden el respeto por los derechos básicos de los trabajadores, tales como remuneraciones y horarios de trabajo justos y competitivos, representación de los trabajadores, libertad de asociación, entornos de trabajo y condiciones de vida seguros, y acceso a previsión o beneficios sociales que permitan el acceso a los servicios básicos.

Exigimos a los proveedores:

- Implementar condiciones de trabajo justas y seguras de acuerdo con los Convenios de la OIT sobre Salarios, Horas de trabajo y Descanso semanal, Libertad de asociación, Negociación colectiva y representantes de trabajadores, Salud y Seguridad.

### Adquisición de tierras y Derechos de las personas indígenas y las comunidades locales<sup>5</sup>

Ferrero comprende la importancia de llevar a cabo una rigurosa consulta antes de cualquier adquisición de tierras, garantizando el respeto de los derechos de las personas

indígenas y las comunidades locales.

Exigimos a los proveedores:

- Demostrar prácticas para proteger el entorno natural y el ecosistema como la base para proteger los derechos a la tierra, la cultura tradicional y los medios de subsistencia de las comunidades locales.

### IR MÁS ALLÁ

#### Ferrero promueve una cadena de valor más equitativa para las personas que producen avellanas

Mediante iniciativas seleccionadas, Ferrero se compromete con el crecimiento feliz y la protección de los niños y niñas en toda su cadena de suministro.

El crecimiento feliz y la protección de los niños y niñas exigen soluciones de parte de las autoridades nacionales y locales, las instituciones pertinentes y las partes interesadas clave que sean efectivas y beneficiosas para todos los involucrados. Nos comprometemos a crear un entorno de trabajo seguro, donde los niños y niñas no participen en el trabajo, sino que tengan derecho a la educación por medio de iniciativas seleccionadas, especialmente durante la estación de cosecha.

Mediante iniciativas seleccionadas, promovemos soluciones basadas en la comunidad para alcanzar mejores resultados sociales y aumentar la resiliencia de los agricultores.

Es clave encontrar formas de aumentar la resiliencia en las comunidades agrícolas. Al mismo tiempo, reconocemos que para abordar algunos de los desafíos sociales más complejos, tenemos que llegar a una comprensión completa del contexto y crear soluciones basadas en este conocimiento.

Creemos que el camino hacia un cambio positivo y duradero provendrá de soluciones creadas en conjunto con la comunidad vinculada a la cadena de valor de la avellana: soluciones incubadas a través de proyectos piloto con agricultores, trabajadores y miembros de la comunidad para mejorar la resiliencia de los agricultores y reducir los riesgos sociales durante la temporada de cultivo de avellanas, lo que incluye, entre otros, condiciones de vida dignas en los huertos.

Nos comprometemos a:

- Trabajar con las comunidades agrícolas para crear soluciones basadas en la comunidad, a fin de abordar los desafíos y mejorar la resiliencia agrícola en el sector de la avellana;
- Garantizar y respetar el derecho a un nivel de vida digno y adecuado para los trabajadores;
- Promover la inclusión de las mujeres en la agricultura con igual remuneración por trabajo similar, igual acceso a los recursos e información y con un énfasis específico en abordar los desafíos a los que se enfrentan las mujeres.

<sup>3</sup> Se refiere a la Sección de Código de Proveedores de Ferrero sobre: Salarios justos; Horas de trabajo; Diversidad e inclusión, Cero discriminación y acoso; Salud y seguridad

<sup>4</sup> Se refiere a la Sección del Código de Proveedores de Ferrero sobre: Salarios justos; Horas de trabajo; Diversidad e inclusión, Cero discriminación y acoso; Libertad de asociación y negociación colectiva Salud y seguridad

<sup>5</sup> Se refiere a la Sección de Asuntos de derechos humanos relacionados con el medio ambiente del Código de Proveedores de Ferrero

## PILAR 2

### PROTECCIÓN AMBIENTAL / SUSTENTABILIDAD

Ferrero reconoce el papel que desempeñan los hábitats naturales, el suelo y el agua en regular nuestro clima y garantizar un hogar saludable y biodiverso para humanos, plantas y animales. Entendemos que nuestros huertos de avellanas y los de aquellos que nos abastecen están conectados a un ecosistema más amplio y global. Como tal, la salud de los huertos está estrechamente vinculada con las prácticas de los agricultores y la salud del medio ambiente circundante.

Estamos comprometidos a contar con una cadena de valor de la avellana que no solo respete el entorno, sino que también se transforme en una fuerza positiva para regenerar la biodiversidad, los suelos y los sistemas hídricos. Esto crea ecosistemas agrícolas saludables, que benefician a agricultores y al medio ambiente.

#### REQUERIMIENTOS BÁSICOS

Los propios principios de Ferrero (Declaración sobre la Política de Derechos Humanos de Ferrero y el Código de Proveedores de Ferrero), las leyes vigentes y las exigencias regulatorias

#### Cero deforestación

Aunque los huertos de avellana y las nuevas innovaciones en huertos por lo general no se vinculan con la deforestación, reconocemos la importancia de preservar los bosques.

Exigimos a los proveedores:

- Patrocinar y promover la cero deforestación de los bosques con alta reserva de carbono (ARC)<sup>6</sup>, las áreas de alto valor de conservación (AVC)<sup>7</sup>, o las áreas legalmente protegidas.

#### Altos valores de conservación

Las áreas de alto valor de conservación (AVC) contienen abundantes valores biológicos, ecológicos, sociales o culturales que son importantes de proteger en beneficio de la naturaleza y de las comunidades locales. La experiencia en el sector de la avellana nos muestra la facilidad con que estos hábitats pueden ser ignorados y degradados.

Requerimos a los proveedores:

- Obtener todas las autorizaciones y permisos legales al momento de establecer nuevas operaciones o expandir las actuales. El proveedor deberá contar con evidencia documental sobre el uso histórico de la tierra y hacer entrega de esta documentación si se solicita.

#### Gestión y conservación de las aguas

El agua dulce es un recurso valioso que cada día está bajo mayor presión a causa del crecimiento de la población mundial. Aunque muchos huertos de avellanas no necesitan riego, el uso del agua sigue siendo un elemento importante que se debe gestionar de forma responsable. Requerimos a los proveedores:

- Minimicen el impacto en el agua mediante la optimización del uso del agua y garanticen que se mantenga o mejore la calidad de las aguas subterráneas lo más posible para apoyar la conservación del agua.

#### Gestión de químicos y fertilizantes

Aunque la producción de avellana no requiere del uso intensivo de químicos o fertilizantes, como muchos otros cultivos agrícolas, todavía nos enfrentamos a la realidad de que los agricultores gestionan los huertos en formas muy inconsistentes, aplicando químicos y fertilizantes usualmente en cantidades mayores a las necesarias o en frecuencias de tiempo no correlacionadas con los objetivos deseados.

Requerimos a los proveedores:

- No utilizar químicos que se consideren nocivos<sup>8</sup> para el medio ambiente o las personas;
- Realizar y promover a lo largo de toda su cadena de suministro y entre los agricultores un uso reducido de químicos y fertilizantes, e implementar prácticas en torno a la gestión de químicos.

#### IR MÁS ALLÁ

Ferrero, en colaboración con agricultores y proveedores, promueve los principios de la agricultura regenerativa para incrementar la biodiversidad de los huertos, mejorar la salud de los suelos y aumentar la resiliencia de los agricultores al cambio climático.

#### Mediante iniciativas seleccionadas, Ferrero aplica los principios de la agricultura regenerativa en sus huertos de avellanas y en territorios seleccionados<sup>9</sup>

Dado que se trata de un cultivo de árboles de larga duración, si se gestionan bien, los huertos de avellanas tienen el potencial de contribuir a la regeneración de los paisajes agrícolas. Los principios agrícolas regenerativos tienen como finalidad apoyar a los agricultores para que trabajen mejor con la naturaleza. Los principios de la agricultura regenerativa que buscamos promover se enfocan en desarrollar la salud de los suelos (incluyendo la capacidad de almacenamiento de carbono), crear formas agroecológicas para fertilizar y gestionar plagas, y aumentar la biodiversidad de manera considerable. Buscamos trabajar con nuestros huertos y con nuestros agricultores para demostrar las formas en que pueden adaptarse y los beneficios que pueden obtener de esto con vistas a la regeneración de los paisajes agrícolas.

Nos comprometemos a:

- Promover la creación, la aplicación práctica y la expansión de los principios de la agricultura regenerativa en la producción de avellanas en nuestros huertos y en asociación con expertos y la comunidad agrícola en general, por ejemplo, mediante evaluaciones a nivel de paisaje para identificar los cursos de agua y tomar medidas de mitigación de riesgos cuando se estén aplicando insumos, etc.;

<sup>6</sup> Metodología que diferencia las áreas de bosques que deben ser protegidas de los suelos degradados con bajo carbono y valores de diversidad

<sup>7</sup> Hábitats naturales donde los valores biológicos, ecológicos, sociales o culturales tienen una gran importancia a nivel nacional, regional o mundial, o son clave a nivel local

<sup>8</sup> Definidos como los químicos que aparecen en la clase 1a y b de la Organización Mundial de la Salud (OMS), POP Estocolmo o las listas PIC de Róterdam

<sup>9</sup> Territorios seleccionados: territorios seleccionados en Italia y Turquía

- Establecer parcelas agrícolas de demostración activa para ayudar a los agricultores con la aplicación de alternativas que incluyan tratamientos orgánicos, fertilizantes orgánicos y discontinuar el uso de herbicidas;
- Establecer Planes de Gestión Agrícola exhaustivos<sup>10</sup> en todos nuestros huertos con el fin de establecer adecuada y científicamente las líneas base y las medidas necesarias para implementar los principios de la agricultura regenerativa.

Además, en Ferrero seguiremos:

- Identificando y protegiendo las áreas AVC en los huertos de avellanas que poseemos o que administramos;
- Promoviendo la concientización sobre la importancia de las áreas AVC en las comunidades de cultivo de avellana que nos suministran.

#### Mediante iniciativas seleccionadas, promovemos la resiliencia de la avellana al cambio climático

Las situaciones de estrés climático, como las sequías, las olas de calor y las inundaciones, que tienen un impacto en los cultivos agrícolas, ahora son cada vez más evidentes como resultado de los cambios en nuestro clima. Consideramos que la evaluación de las variedades de avellanas con mayor resiliencia ante variaciones climáticas extremas y enfermedades es clave para los agricultores y el sector de la avellana en general. Nuestros huertos se localizan en seis países que cubren un amplio rango de condiciones de cultivo; por lo tanto, estamos bien preparados para continuar nuestros esfuerzos de identificación de las variedades más aptas para los distintos tipos de entornos de cultivo.

Nos comprometemos a:

- Seguir invirtiendo en la investigación a largo plazo de las variedades más adecuadas para las condiciones de cultivo en evolución y poner a disposición de la comunidad agrícola en general los resultados de la investigación.

## PILAR 3

### TRANSPARENCIA EN LA RELACIÓN CON LOS PROVEEDORES

Los problemas ambientales y sociales en la base de la cadena de valor son, por lo general, complejos y sistémicos, y están muy arraigados. Por medio de la transparencia y un enfoque de responsabilidad compartida podemos generar un impacto positivo en las personas y el medio ambiente.

Creemos en las relaciones estrechas y productivas entre proveedores, agricultores y otras partes interesadas de la cadena de valor, tales como las ONG, los gobiernos y la comunidad científica. Consideramos que esto es fundamental para abordar los problemas sistémicos en el sector de las avellanas y crear en conjunto un sector sustentable para el futuro.

#### REQUERIMIENTOS BÁSICOS

Saber de dónde provienen nuestras materias primas

#### Trazabilidad

Ferrero entiende la importancia de rastrear las avellanas hasta su origen. Para Ferrero este no es solo un ejercicio de números, sino un compromiso para fomentar una comprensión profunda y una relación con las empresas y las comunidades agrícolas. Esta relación nos permitirá comprender con mayor precisión los desafíos y obtener beneficios para todo el sector.

Requerimos a los proveedores:

- Trazar dónde se originan las avellanas, retener los registros críticos, e informar y gestionar la información de acuerdo con el conjunto de datos acordado.

Ferrero utilizará la información sobre trazabilidad obtenida para planificar acciones con vistas a implementar los compromisos de este Estatuto.

#### IR MÁS ALLÁ

Ferrero promueve la gestión de datos y la elaboración de informes

#### Mediante iniciativas seleccionadas, promovemos nuestro Sistema de Gestión

Ferrero garantiza que los tres pilares clave son gestionados en toda su cadena de valor a través de la adopción de un enfoque de Due Diligence y tomando las medidas necesarias para implementar sistemas de gestión, lo que incluye la publicación de un Plan de Acción y los Informes de Progreso.

Colaborar con nuestros proveedores implica cultivar una comprensión más profunda de los desafíos y de lo que necesitamos para trabajar colectivamente a modo de lograr nuestro objetivo para el sector de las avellanas. Para hacer esto, estamos comprometidos a abordar todos los pilares de este Estatuto de forma coherente, lo que incluye la recolección de información y datos estructurados en toda la cadena de valor, lo que servirá de base para las futuras acciones y la evolución de nuestra estrategia de materias primas.

#### Mediante iniciativas seleccionadas, mejoramos nuestra cadena de valor de avellanas a partir de la investigación y la innovación

Ferrero ha adquirido un buen conocimiento en el sector de las avellanas y trabaja día a día con cientos de agricultores. Sin embargo, si tomamos a Turquía de ejemplo, con más de 700.000 hectáreas de huertos de avellanas y más de 400.000 agricultores, un enfoque agricultor a agricultor no logrará por sí solo los cambios necesarios para crear resiliencia en los huertos y las comunidades agrícolas. Por esta razón, reconocemos el poder de fomentar las innovaciones y la investigación para reunir la evidencia que permita la adopción de soluciones a escala. Esto requiere de colaboraciones específicas con universidades y otras partes interesadas locales, así como la promoción de mecanismos financieros y no financieros para incentivar la adopción de las prácticas modificadas.

<sup>10</sup> Estas iniciativas reflejarán las características físicas actuales de la granja, lo que incluye, entre otros, la vegetación y el hábitat natural actuales, el tipo de suelo y la composición de la materia orgánica, las vías de agua y la calidad del agua

Nos comprometemos a:

- Generar innovaciones e investigación, teniendo presente que esto funciona mejor cuando las personas están en terreno; y las lecciones aprendidas tienen que ser prácticas y estar ampliamente disponibles, además de ser fáciles de adoptar para las personas de las regiones en expansión;
- Aprovechar nuestra investigación para mejorar la producción de los huertos y la rentabilidad de los agricultores que apoyamos de forma activa por medio de nuestros programas, y así fomentar cambios en la agricultura para que se transforme en una oportunidad comercial más atractiva para las generaciones más jóvenes.

### MECANISMO DE RECLAMACIÓN

Ferrero se compromete a contar con un mecanismo de reclamación sólido, transparente y accesible que permita a las partes interesadas presentar una reclamación. Todas las reclamaciones ingresadas al Mecanismo<sup>11</sup> deberán ser resueltas de forma oportuna y transparente.

Ferrero brinda una "**Línea de ayuda de integridad**", gestionada por un tercero y disponible las 24 horas del día, los 365 días del año. Se puede acceder a ella por internet o teléfono en 43 idiomas. Todas las notificaciones son gestionadas de forma confidencial. Ferrero investigará de forma oportuna todas las inquietudes presentadas.

### INFORMES PÚBLICOS

Estamos comprometidos con la transparencia con el fin de informar de manera fidedigna a nuestras partes interesadas sobre nuestro progreso y los desafíos a los que nos enfrentamos en el camino.

Ferrero tiene el compromiso de publicar planes de acción y entregar actualizaciones regulares cada 12 meses sobre la implementación de este Estatuto para las Avellanas.

También invitamos a las partes interesadas a compartir sus observaciones cuando sea posible y pertinente.

### NUESTROS ESTÁNDARES

Ferrero sigue comprometido con una verificación externa e interna fiable tanto para sus operaciones como para sus proveedores dentro de la cadena de valor. Esto implica una combinación de estándares internos y estándares de certificaciones reconocidas.

Ferrero creó, en colaboración con socios externos, su propio estándar de producción de Valores Agrícolas de Ferrero (*Ferrero Farming Values, FFV*), con el fin de describir las prácticas sostenibles en el cultivo de avellanas. Este estándar se actualiza anualmente mediante un proceso de consulta a múltiples partes interesadas.

A continuación, se entregan detalles sobre los dos estándares que utilizamos en nuestros huertos y con nuestros agricultores, con el fin de mejorar las prácticas.

ALCANCE	ESTÁNDAR	ELABORACIÓN/REFERENCIA
Huertos de Ferrero	Crecimiento sustentable	Este estándar provee un marco exhaustivo y un conjunto común de requerimientos ambientales, sociales y económicos para demostrar que los cultivos agrícolas han sido producidos de forma sostenible.
Desarrollo del negocio agrícola de Ferrero	Estándar de producción de los Valores Agrícolas de Ferrero (FFV por sus siglas en inglés)	Este estándar, desarrollado junto con socios externos, describe las mejores prácticas de cultivo de avellanas para influenciar e impulsar los cambios sostenibles durante toda la cadena de valor de las avellanas.

<sup>11</sup> [Línea de ayuda de integridad de Ferrero](#)